社会福祉法人 清恵会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年 4月 1日～令和6年 3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児・介護休業法に基づく育児休業、子の看護休暇、所定外労働・時間外労働・深夜業の制限、所定労働時間の短縮措置の制度、並びに休業期間中の育児休業給付や社会保険料免除など経済的支援について周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和3年 4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和3年 4月～ 制度に関するパンフレットを掲示し、職員に周知

目標2：地域の子どもの交流事業及び若者のインターンシップの受け入れを行う。（新型コロナウイルス感染症等の状況による）

<対策>

- 令和3年 4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 令和3年 4月～ 受け入れを行う部署への説明及び体制作り
- 令和3年 4月～ 関係行政機関、地域、学校との連携
- 令和3年 4月～ 職員への周知及びホームページ、広報紙などによる取組の周知
- 令和3年 4月～ 交流事業及びインターンシップの受け入れ開始

目標 3： 労働者全体で、ハラスメントの研修を開催しハラスメント発生0を目指す。

<対策>

- 令和3年 4月～ ハラスメント相談窓口を掲示し、職員に周知
- 令和3年 4月～ ハラスメント研修を開催